

Sistema de Seguimiento, Evaluación y
 Coordinación
 de las actividades de los CEPCI

Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío
 Informe Anual de Actividades 2018

Objetivo: Promover la sensibilización de los servidores públicos del HRAEB, en materia de Derechos Humanos, Igualdad de género y No discriminación, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Meta: Al menos un 40% de los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío participan en un cursos de sensibilización de una hora en materia de Derechos Humanos, Igualdad de género y No discriminación, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual durante el año.

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Trata de Personas"	Excelente ponencias, asistencia de 126 participantes.	100
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Empatía"	Gran ponencia, con buena respuesta del personal del HRAEB	100
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Bioética"	Excelente ponencia, muy completa	100
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Identificación y Prevención de Conflictos de Interés"	Se creo una visión mas amplia al personal sobre como identificar y prevenir un conflicto de intereses	100
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Ética y Valores en la Administración Públicas"	Excelente ponencia	100
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Igualdad y no discriminación"	Se sensibilizo a todos los asistentes sobre lo importante de la no discriminación y la igualdad entre las personas	100
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Acoso y Hostigamiento Sexual"	Se impartió tema sobre lo importante de reconocer y denunciar el Acoso y Hostigamiento Sexual	100

Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Igualdad de Género"	Se denotó la importancia de crear una conciencia de igualdad de género	100
Sensibilizar a los servidores públicos en el tema "Salud y derechos Humanos"	Excelente ponencia	100

Objetivo: Promover la capacitación de los servidores públicos del HRAEB, en materia de Derechos Humanos, Igualdad de género y No discriminación, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, utilizando plataformas virtuales

Meta: Al menos un 5% de los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío concluyan un curso en línea en materia de Derechos Humanos, Igualdad de género y No discriminación, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual durante el año.

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se enviarán correos electrónicos a todo el personal del HRAEB, para informarles de los diferentes cursos a los que se podrían inscribir, así como las fechas de inscripción; tales cursos como en la plataforma de CONAPRED y en la de INMUJERES.	Se logro mayor captación de participantes en cursos de CONAPRED, ya que se difundió de forma constante a lo largo del año la información de cursos de capacitación	100
Se publicarán en las mamparas del HRAEB, los diferentes cursos a los que se podrían inscribir, así como las fechas de inscripción	Se publico en mamparas del HRAEB, los diferentes cursos a los que se pudo inscribir el personal y se les entrego su constancia de termino de la participación de cada taller.	100
Se reconocerá con nota buena, al personal que concluya algún curso en línea con la finalidad de incentivarlos	Se logro un crecimiento en el numero de participantes en los cursos, se les reconoció su esfuerzo con una Nota Buena	100

Objetivo: Fortalecer la capacitación de los integrantes del CEPCI del HRAEB, en materia de Derechos Humanos, Igualdad de género y No discriminación, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, utilizando plataformas virtuales

Meta: Que el 100% de los integrantes del CEPCI del HRAEB se capacite en al menos 1 curso, en materia de Derechos Humanos, Igualdad de género y No discriminación, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, utilizando plataformas virtuales

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se invitará a los miembros del CEPCI y a los consejeros que tomen cursos en línea; tales como: El ABC de los derechos Humanos (CONAPRED), Claves para la atención pública sin discriminación (CONAPRED), Claves para la igualdad entre mujeres y hombres (INMUJERES), Por una vida libre de violencia contra las mujeres (INMUJERES), Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (INMUJERES).	Se logro un 82.35% de participación satisfactoria de aprobación y termino de los cursos, por parte de los miembros del CEPCI.	100

Objetivo: Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todos los servidores públicos

Meta: Que todo el personal del Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío tenga claridad sobre las personas que conforman el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se publicarán en las pantallas de las Computadoras del HRAEB, objetivo, funciones e integrantes del CEPCI	Se publico las infografías con los miembros del cepci y el folleto con las funciones y objetivos durante una semana cada 3 meses	100
Se elaborarán y entregarán al personal del HRAEB un folleto con el objetivo, funciones e integrantes del CEPCI	Se difundió folleto con información de integrantes del CEPCI, sus objetivos y funciones	100
Difundir a través del correo electrónico personal de los servidores públicos, objetivos y funciones del Comité así como los miembros propietarios, suplentes e invitados permanentes que lo conforman	Se publico en todas las mamparas del HRAEB, el cartel con los miembros del CEPCI	100

Objetivo: Impulsar la difusión del Código de Conducta y las Reglas de Integridad entre todo el personal de HRAEB, enfatizando el respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género que lo lleven a identificar los principios, valores y conductas que deben guiar su desempeño como servidor público.

Meta: Difundir el Código de Conducta con el 100% del personal

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se publicará en la Normateca del HRAEB y en los Documentos internos para su consulta	Se logro una difusión de manera publica el código de conducta y las reglas de integridad ante todo el personal del HRAEB y usuarios de los servicios del mismo	100
Se enviará por correo electrónico al personal de HRAEB, el Código de Conducta y las Reglas de Integridad	Se difundió el Código de Conducta y las Reglas de Integridad entre todo el personal del HRAEB, reforzando los principios, conductas y valores que deben guiar el desempeño del servidor público.	100

Objetivo: Fortalecer los Procesos mediante su estudio y ver si son efectivos

Meta: Actualizar los procedimientos del CEPCI

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Revisar el Código de Conducta y las bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI del HRAEB	Se reviso el Código de Conducta y las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI del HRAEB, y se realizaron las mejoras pertinentes	100

Objetivo: Desarrollar infografías o imágenes gráficas que orienten a los ciudadanos y servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI, y el proceso al que quedarán sujetas hasta su resolución

Meta: Que el 60% del personal, conozca el procedimiento de recepción y atención de quejas y denuncias ante el CEPCI del HRAEB

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Elaborar una secuencia de pasos gráfica y fácil entendimiento a fin de dar a conocer el procedimiento de atención que el dará el CEPCI a las denuncias que se presenten por incumplimiento al Código de Conducta. este debe ser claro y sencillo y debe difundirse mediante folletos o cartel	Se logro dar a conocer a todo el personal del HRAEB el proceso para presentar alguna queja o denuncia.	100

Se elaborará y entregará al personal del HRAEB un folleto con el procedimiento de recepción y atención de quejas y denuncias ante el CEPCI del HRAEB y se enviará por correo electrónico	Se dio a conocer a todo el personal del HRAEB, los pasos a seguir para la atención de quejas y denuncias.	100
--	---	-----

Objetivo: Promover la denuncia por incumplimiento a los valores de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad

Meta: El público en general conozca el proceso para realizar una denuncia y tenga acceso a los medios necesarios.

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Colocar carteles visibles en áreas de acceso al público en general, informándoles como pueden realizar una queja o denuncia	Se dio a conocer a todo el personal del HRAEB, como a usuarios del servicio del hospital, la metodología a seguir para poder realizar una queja o denuncia ante el comité de ética.	100

Objetivo: Atender todas las quejas y denuncias que se presenten durante el 2018, de acuerdo al protocolo.

Meta: Que el 100% de las quejas sean atendidas en tiempo y forma

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se respetará el tiempo de atención según el protocolo, se formularán recomendaciones y se dará vista a las instancias correspondientes.	No se presentaron quejas ni denuncias	100

Objetivo: Celebrar al menos 3 sesiones en el 2018 del CEPCI conforme a lo establecido en el acuerdo

Meta: Que el CEPCI efectuó tres sesiones ordinarias al año.

Logro:

Actividad	Logro	Autoevaluación
Emitir las convocatorias; preparar la documentación que se presentará y en su caso se analizará en la sesión y	Se realizaron 3 sesiones ordinarias del Comité de Ética y prevención de Conflictos de Intereses	100

por último elaborar las actas de las
sesiones.